



CONFÉRENCE BIEN-ÊTRE ANIMAL DE LA COOPÉRATION AGRICOLE

**Stress partagé, performances impactées :
quand l'humain et l'animal ne font qu'un**



🕒 **Mercredi 16 septembre 2026 de 14h30 à 16h30**
📍 **Salle A, Espace Europe, Space, Rennes**

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR
Ministère
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE



Conférence BEA de La Coopération Agricole



Olivier Philippe

**Référent BEA de la section bovine
de La Coopération Agricole**



Elisabeth Loret

**Responsable du programme
de prévention du mal-être de
la MSA Portes de Bretagne**



Marie Rannou

**Conseillère en prévention de la MSA
Armorique**



Stress partagé, performances impactées : quand l'humain et l'animal ne font qu'un



Jacques Crolais
Directeur général Evel'Up



Bruno Dalez
**Vétérinaire praticien spécialisé en
filère bovine laitière**

Conférence BEA de La Coopération Agricole

Stress partagé, performances impactées : quand l'humain et l'animal ne font qu'un



Elisabeth Loret

Responsable du programme de
prévention du mal-être de la MSA
Portes de Bretagne

**Définir la santé mentale pour mieux
repérer, orienter et accompagner vers le
bien-être au travail**



La santé mentale :

comprendre,
repérer, accompagner,
prévenir les risques professionnels

Elisabeth LORET – Programme de prévention du mal-être agricole - MSA Portes de Bretagne

16/09/2026

SANTE MENTALE – BIEN-ETRE ANIMAL



"Prendre soin de soi, c'est aussi prendre soin de son exploitation et de ses animaux"

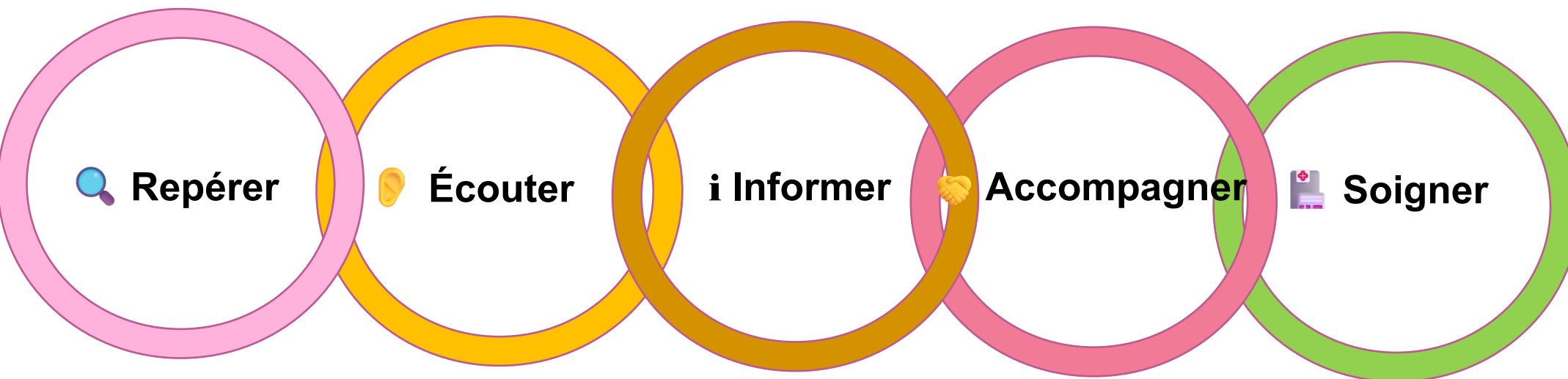
Sur la chaine du repérage au rétablissement....

AGRI'ÉCOUTE
SERVICE D'ÉCOUTE 24H/24 ET 7J/7
DÉDIÉ AU MONDE AGRICOLE ET RURAL

📞 09 69 39 29 19*
🗣️ agriecoute.fr

*prix d'un appel local

**Sans même être professionnel de santé !
Nous pouvons agir sur un maillon de la chaine**



= 🌱 **Se rétablir**

Merci de votre
attention.



Conférence BEA de La Coopération Agricole

Stress partagé, performances impactées : quand l'humain et l'animal ne font qu'un



Marie Rannou

**Conseillère en prévention de la MSA
Armorique**

**Bien-être animal en élevage : et si on
passait par le travail ?**



Stress partagé, performance impactée, *quand l'humain et l'animal ne font qu'un*



La relation au troupeau et l'impact sur la santé physique et mentale

Marie RANNOU

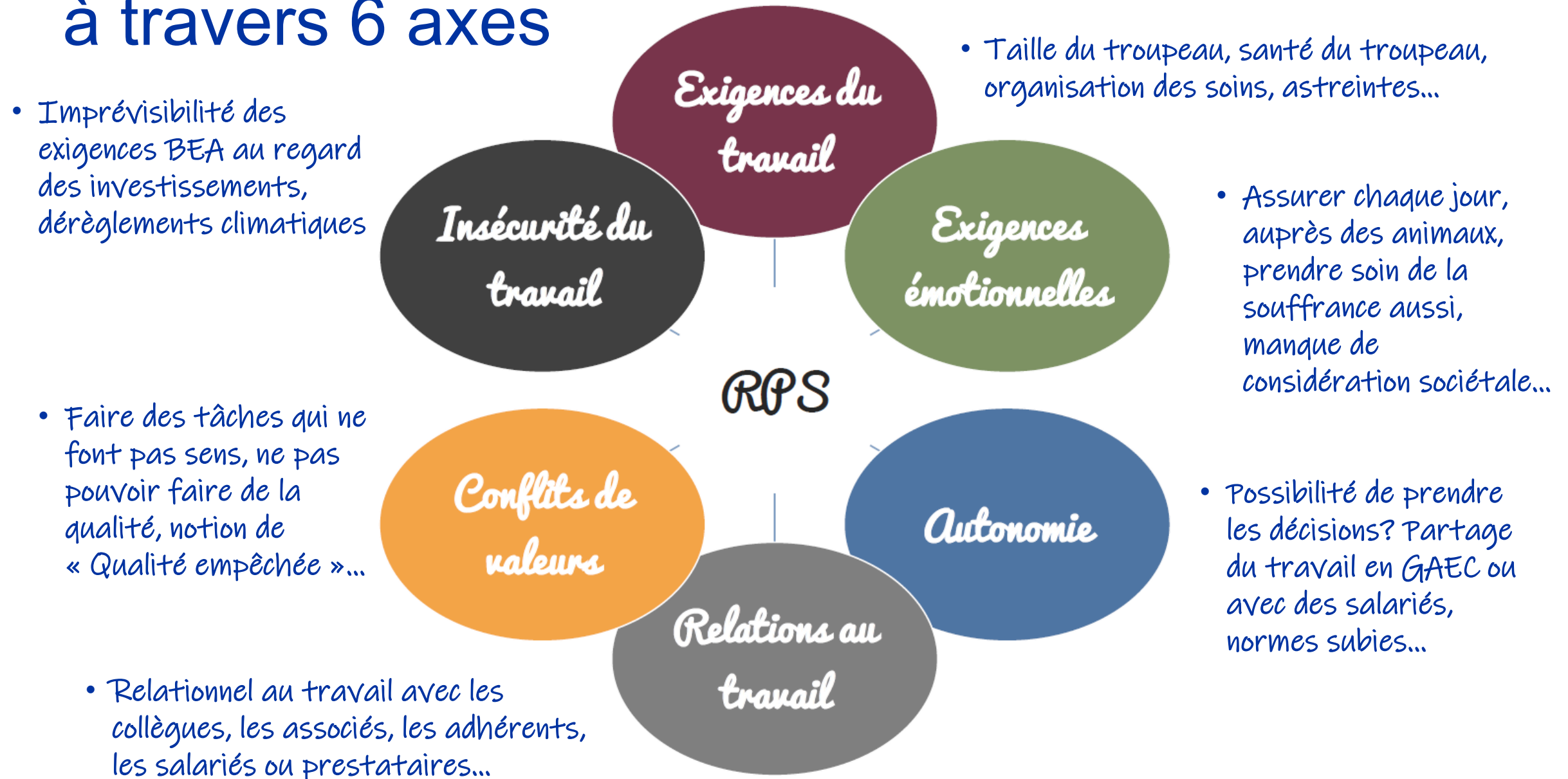
*Conseillère en prévention des
risques professionnels*

Le conseil en prévention des risques professionnels

- Salariés et non salariés
- Toutes les tailles d'entreprise/d'exploitation, toutes les activités qui cotisent au régime agricole
 - Analyse et conseil
 - Sensibilisation et formation
 - Travail en transversalité avec les autres services MSA et partenaires
 - Enquêtes et suivi



Les facteurs de risques psychosociaux au travail à travers 6 axes



Identifier les ressources

- Aides techniques et/ou financières pour améliorer le travail physique, les conditions de travail
- Participer à des groupes de travail , de réflexion, pour ne pas avancer seul(e)
- Engager la discussion sur le répartition des tâches, l'organisation, les techniques employées, pour définir ensemble ce qu'est un « travail de qualité »
- Prendre soin en allant consulter, diagnostiquer précocement, mettre en place une prise en charge



Merci de votre
attention.



Conférence BEA de La Coopération Agricole

Stress partagé, performances impactées : quand l'humain et l'animal ne font qu'un



Bruno Dalez

Vétérinaire praticien spécialisé en
filère bovine laitière

**Les performances techniques et
économiques des élevages et leurs
pérennités comme indicateurs de santé
et de bien-être des animaux et des
Hommes**



Conférence BEA de La Coopération Agricole

Stress partagé, performances impactées : quand l'humain et l'animal ne font qu'un



Jacques Crolais

Directeur général Evel'Up

La coopérative comme soutien aux exploitations en difficulté





Evel'up
La force collective, la liberté en plus

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

SOUTENIR LA PERFORMANCE



En tant que deuxième Organisation de Producteurs de porcs (OP) française, Evel'up agit en faveur de **la réussite économique de l'ensemble de ses parties prenantes**.

La coopérative assure **avec fiabilité l'enjeu central de la commercialisation** pour répondre tant aux impératifs de volume qu'aux attentes qualité de ses clients et partenaires. **La robustesse de son fonctionnement** lui permet de surmonter les aléas du secteur pour rester **un partenaire de confiance en toutes circonstances** et son **modèle de gouvernance, basé sur une véritable équité**, en fait un rempart de protection pour ses adhérents en temps de crise.

Mettant toujours **l'excellence de son expertise métier et la qualité de son conseil** au service des éleveurs, Evel'up permet à ses adhérents de rester **compétitifs et leaders sur le prix de revient**.

En soutenant la performance de ses éleveurs, **la coopérative sert un développement économique et technique qui profite à tous** : accompagner les adhérents dans une démarche de progression continue, c'est œuvrer pour **notre souveraineté alimentaire commune**.

LES POINTS FORTS D'EVEL'UP

CONFIANCE

Faire confiance aux autres pour inventer ensemble les meilleures solutions et se faire confiance à soi-même pour se remettre en question et évoluer. Evel'up nourrit et garantit la confiance qui doit animer tout l'écosystème autour de nos élevages.



LIBERTÉ

Le mantra d'Evel'up : l'éleveur est soutenu mais il reste fondamentalement libre et maître de son projet. C'est comme ça qu'il s'épanouit et qu'il a envie de s'investir.



SOLIDARITÉ

Solidaires, les éleveurs d'Evel'up ne sont jamais seuls; la solidarité chez Evel'Up est une véritable synergie collective qui préserve notre engagement pour une réelle équité. Evel'up c'est la coopération en action pour se soutenir et s'améliorer !

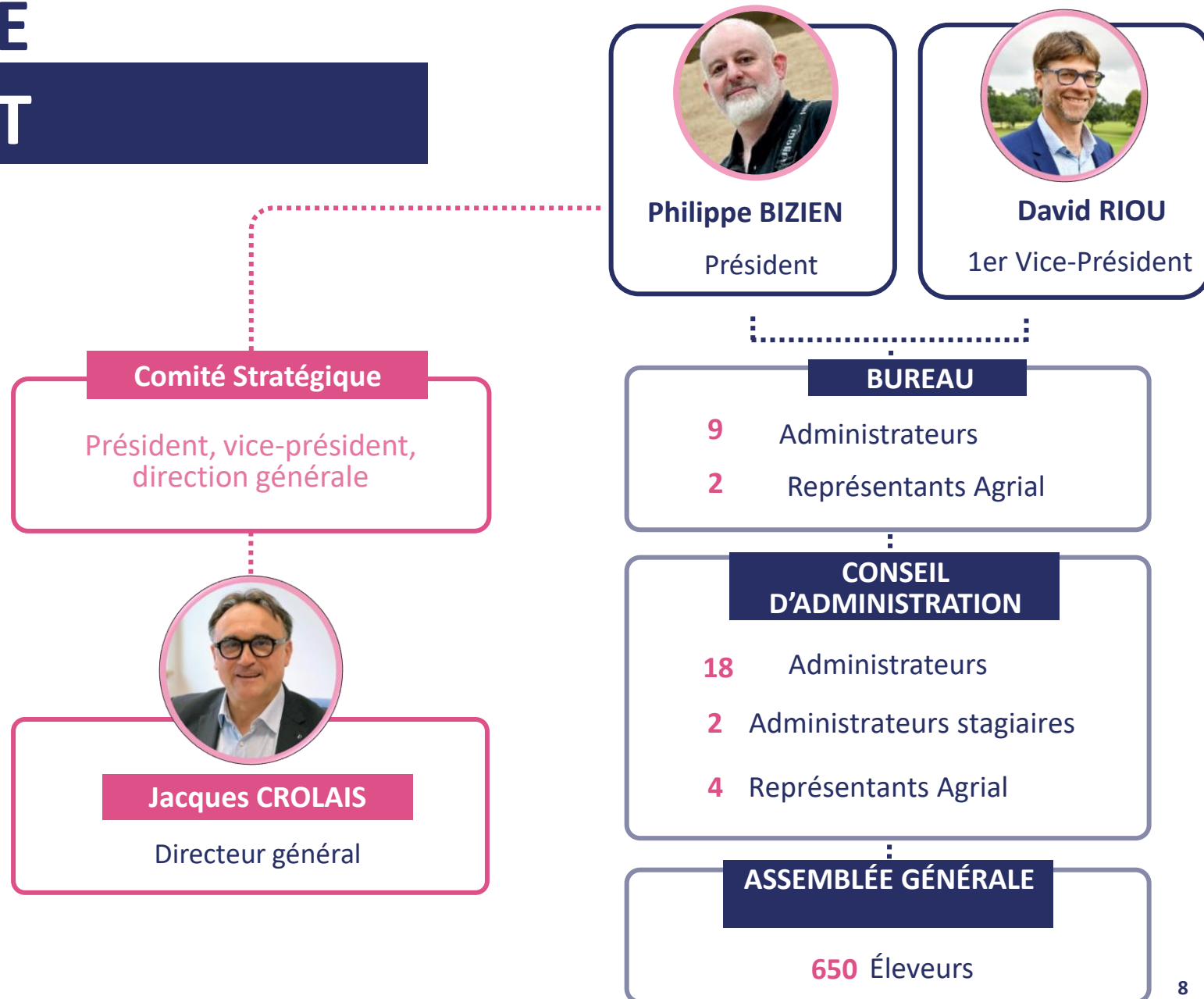


RESPONSABILITÉ

Des éleveurs qui restent leur propre patron sont responsables auprès de l'ensemble des partenaires. C'est une des raisons pour lesquelles Evel'up est votre partenaire de confiance.



NOTRE GOUVERNANCE AU SERVICE DU PROJET



NOTRE MAILLAGE AU SERVICE DU TERRITOIRE



Thierry LE HIR

Vice-Président
Responsable



Territoire 29



Philippe GUEGUEN

Responsable



Territoire 29



Christine TOUZÉ

Vice-Présidente
Responsable



Territoire 22-35



Yann JOUAN

Vice-Président
Responsable



Territoire 44-56

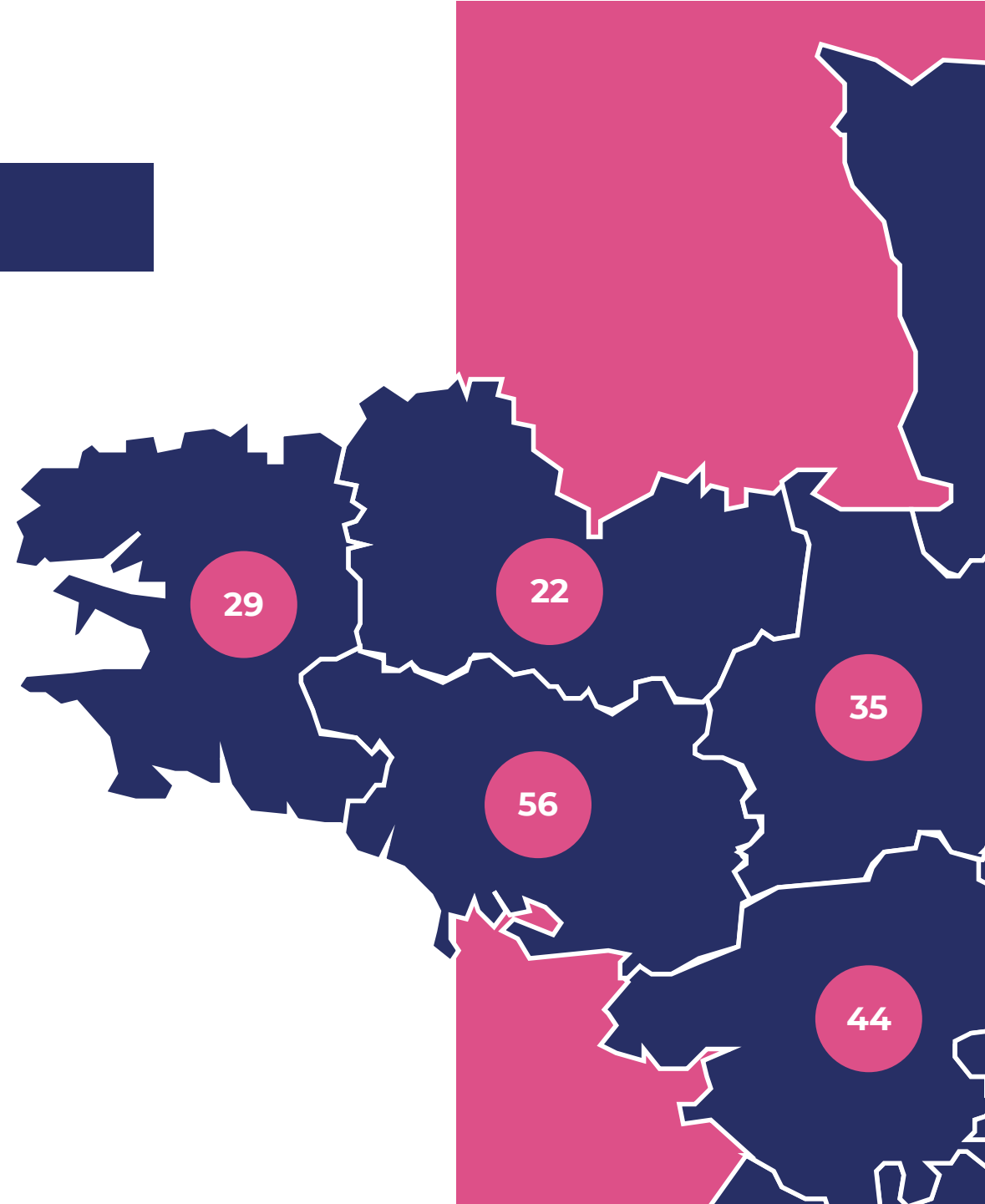


Mickaël LAUNAY

Responsable



Territoire Est 22-35
44-56 + hors BZH



NOS COMPÉTENCES



 Commercialisation, Qualité et Valorisation

 Génétique

 Santé animale

 Bâtiment

 Environnement

 Conduite des projets d'installation et de transmission

 Conseil technico-économique personnalisé

 Analyse des données technico-économiques

 Études économiques

 Achats de matières premières, de matériel et matériaux

 Formation des éleveurs et de leurs collaborateurs

PRIX
DE REVIENT

CONSEIL
PERSONNALISÉ

PERFORMANCES
D'ÉLEVAGE

RECHERCHE & INNOVATION
DANS L'INTÉRÊT
DES ÉLEVEURS

PARTENARIATS
EXTÉRIEURS DANS
CHAQUE DOMAINE

RESTONS CONNECTÉS



Stress partagé, performances impactées : quand l'humain et l'animal ne font qu'un



**TEMPS
D'ECHANGE
AVEC LA SALLE**

**Avez-vous une
question ?**