

CONSEILLER(E) TECHNIQUE CULTURE

CONSEILLER(E) TECHNICO-ÉCONOMIQUE, CONSEILLER(E) VITICOLE, CONSEILLER(E) AGRONOMIQUE PRÉCONISATEUR



Code ROME : A1301 – Conseil et assistance technique en viticulture

DÉFINITION DU MÉTIER

Je suis spécialiste de la vigne. J'aide les viticulteurs à améliorer leurs pratiques de culture afin de les rendre plus efficaces, durables et rentables. Je propose des conseils sur les traitements, la taille, les cépages en tenant compte des enjeux environnementaux.

La polyvalence de mes tâches à effectuer varie en fonction de la taille de la coopérative.



POSITIONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

Je suis le lien entre les vignerons adhérents à la cave coopérative et la coopérative pour laquelle, je travaille.

Je suis en relation directe avec les viticulteurs que j'accompagne.

En fonction de la taille de la coopérative, mes activités peuvent varier me permettant de développer une plus grande polyvalence.

ACTIVITÉS

- Planification et suivi d'une activité de conseil et de vente de produits de traitement agricole
- Conseil et appui technique auprès des viticulteurs afin de les accompagner dans la mise en œuvre de leur projet de développement
- Traitement des indicateurs relatifs à la production viticole d'une exploitation
- Promotion de l'offre de service de la coopérative
- Veille technique, technologique et réglementaire concernant les activités des viticulteurs



VOIES D'ACCÈS

Une certification de niveau 5 ou 6 est souhaitée dans le domaine de l'agroenvironnement ou de la conduite de systèmes d'exploitation.





CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en extérieur
- Manipulation de produits dangereux nécessitant le port d'une tenue spécifique et/ou d'équipements de protection
- Travail avec des déplacements
- Manipulation et port de charges
- Forte variation de l'activité dans le temps
- Travail en équipe
- Travail nécessitant des habilitations spécifiques

ÉVOLUTIONS RÉCENTES DU MÉTIER

Les conseillers(ères) techniques culture sont amené(e)s à prendre en compte de nouveaux paramètres dans le pilotage des activités de production, en lien avec l'intensification des aléas climatiques. Ils doivent également intégrer les évolutions réglementaires ainsi que les perspectives en matière d'agriculture biologique et durable dans le cadre des conseils fournis aux agriculteurs. Leurs pratiques intègrent de plus en plus de digital et de numérique (captation des données en vue de l'optimisation de la productivité par exemple).



PERSPECTIVES DE CARRIÈRE ET PASSERELLES MÉTIERS

Je peux évoluer vers une fonction de conseiller(ère) référent(e) en me spécialisant sur une thématique (adaptation au changement climatique, carbone, biodiversité, sols, ...).

Je peux également évoluer vers le métier de manager(euse)/ directeur(ice) technique des équipes de conseillers.

RESSOURCES TRANSVERSES

RESSOURCES COGNITIVES

Analyse et synthèse de l'information	★★★★☆
Résolution de problèmes	★★★★☆
Organisation / autonomie	★★★★☆
Innovation	★★★☆☆
Apprentissage et actualisation de ses compétences	★★★★☆

RESSOURCES SOCIALES ET RELATIONNELLES

Communication orale	★★★★☆
Communication écrite	★★★★☆
Travail en équipe	★★★☆☆
Influence et persuasion	★★★★☆
Gestion des relations interpersonnelles, des situations relationnelles délicates	★★★★☆

RESSOURCES PERSONNELLES

Persévérance	★★★★☆
Traitement de situations sources de tension	★★★☆☆
Adaptabilité/réactivité/proactivité	★★★★☆
Rigueur et fiabilité	★★★★☆
Prise d'initiative/gestion des aléas	★★★★☆

[Découvrir le métier en vidéo](#)



En savoir +
Site web nourristonfutur

