

# CONSEILLER(ÈRE) TECHNIQUE EN ÉLEVAGE

CONSEILLER(ÈRE) TECHNICO-ÉCONOMIQUE,  
CONSEILLER (ÈRE) EN PRODUCTION ANIMALE



Code ROME : A1301 – Conseil et assistance technique en agriculture

## DÉFINITION DU MÉTIER

Je conseille et accompagne les éleveurs pour une démarche d'amélioration continue de leurs pratiques tant dans la conduite d'élevage (alimentation, hygiène, reproduction, sanitaire, durabilité) que dans l'optimisation technico-économique de leurs productions (analyse des performances, gestion des cycles, innovations technologiques) et les aspects règlementaires et cahiers des charges, grâce à une vision globale de l'exploitation agricole. J'utilise notamment dans mon travail des outils digitaux. J'exerce un métier de terrain stratégique où le relationnel et la confiance sont indispensables pour une bonne coopération.

## POSITIONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

Je travaille sous la responsabilité du (de la) responsable technique de la coopérative. Je suis très souvent en déplacement, mon véhicule de fonction est souvent mon « premier bureau », le second étant au siège de la coopérative pour réaliser les missions plus administratives.



## ACTIVITÉS

- Conseil et appui technique à l'éleveur
- Réalisation de diagnostics basés sur l'observation des animaux, des soins apportés, des équipements et des données chiffrées relatifs à la production agricole d'une exploitation
- Elaboration, suite au diagnostic, de plans d'actions et accompagnement de l'éleveur dans leurs mises en œuvre
- Suivi de l'éleveur dans ses projets d'installation, de mise aux normes, de transmission
- Promotion de l'offre de service de la coopérative
- Veille technique, technologique et règlementaire pour assurer à l'éleveur la meilleure valorisation possible de sa production



## VOIES D'ACCÈS

Une certification de niveau 5 ou 6 est souhaitée dans le domaine de l'agroenvironnement ou de la conduite de systèmes d'exploitation : BTS (par ex : BTSA Productions animales) ou Licence Pro (LP Productions animales) ou ingénieur agri-agro ;

Ce métier est également accessible avec un CQP Technicien conseil aux agriculteurs.





# RESSOURCES TRANSVERSES

## CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en extérieur
- Travail en équipe
- Déplacements
- Tenue spécifique ou équipements de protection
- Variation de l'activité dans le temps

## RESSOURCES COGNITIVES

Analyse et synthèse de l'information	★ ★ ★ ☆
Résolution de problèmes	★ ★ ★ ☆
Organisation / autonomie	★ ★ ★ ☆
Innovation	★ ★ ☆ ☆
Apprentissage et actualisation de ses compétences	★ ★ ★ ☆

## ÉVOLUTIONS RÉCENTES DU MÉTIER

Le métier de Conseiller(ère) technique en élevage requiert de développer et actualiser des compétences et connaissances dans les domaines suivants :

- Protection de l'environnement (traitement et valorisation des déchets et effluents d'élevage, impact carbone ...), bien-être animal, biosécurité ;
- Capacité à comprendre le fonctionnement global d'une exploitation (mécanisation, besoins d'investissement, interactions entre ateliers, ...);
- Adaptation aux innovations sur les outils de suivi de l'exploitation, les logiciels de diagnostic, ...

## RESSOURCES SOCIALES ET RELATIONNELLES

Communication orale	★ ★ ☆ ☆
Communication écrite	★ ★ ★ ☆
Travail en équipe	★ ★ ☆ ☆
Influence et persuasion	★ ★ ☆ ☆
Gestion des relations interpersonnelles, des situations relationnelles délicates	★ ★ ★ ☆

## PERSPECTIVES DE CARRIÈRE ET PASSERELLES MÉTIERS

Je peux évoluer vers des fonctions de Responsable d'activité, Responsable de secteur, Responsable technique de coopérative, ou Eleveur(euse).



## RESSOURCES PERSONNELLES

Persévérance	★ ★ ☆ ☆
Traitement de situations sources de tension	★ ★ ★ ☆
Adaptabilité/réactivité/proactivité	★ ★ ☆ ☆
Rigueur et fiabilité	★ ★ ☆ ☆
Prise d'initiative / gestion des aléas	★ ★ ☆ ☆

Découvrir le métier en vidéo



En savoir +  
Site web [nourristonfutur](http://nourristonfutur)

