

# CONSEILLER(ÈRE) EN ÉLEVAGE

INGÉNIEUR(E) TECHNICO-COMMERCIAL(E), CADRE TECHNICO-COMMERCIAL(E), ATTACHÉ(E) TECHNICO-COMMERCIAL(E)



Code ROME : D1407 – Relation technico-commerciale

## DÉFINITION DU MÉTIER

J'accompagne les éleveurs et leur apporte des conseils techniques et technico-économiques pour optimiser leur production et répondre à leurs besoins. J'assure la valorisation de leurs résultats pour les conseiller sur différents leviers techniques (nutrition, reproduction, génétique, qualité, alimentation, bien-être animal...). Je coconstruis avec l'éleveur le pilotage de son troupeau. Je veille à ce que l'offre de produits et services proposés par mon entreprise soit bien identifiée. Je peux les orienter vers des conseillers spécialisés.



## POSITIONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

J'interviens au sein du service ingénierie en agriculture.

Au cœur de la relation qu'entretient la coopérative avec ses éleveurs associés coopérateurs, je suis l'un des interlocuteurs référents de l'agriculteur et j'entretiens un contact direct et régulier auprès d'eux.

## ACTIVITÉS

- Planification et suivi d'une activité de conseil et de vente de produits et services
- Conseil et appui technique et technico-économique auprès des éleveurs
- Accompagnement à la mise en œuvre du projet de développement
- Promotion de l'offre de service de la coopérative et orientation vers les conseillers spécialisés
- Veille technique, technologique et réglementaire concernant les activités des agriculteurs



## VOIES D'ACCÈS

Une certification de niveau 5 dans le domaine de la production animale ou de l'exploitation agricole est souhaitée.

Un certificat de spécialisation dans le domaine d'activité de l'entreprise est un plus (commercialisation du bétail, conduite d'élevage...)





## CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en extérieur
- Forte variation de l'activité dans le temps
- Travail en équipe
- Travail avec des déplacements

## ÉVOLUTIONS RÉCENTES DU MÉTIER

Le métier de Conseiller(ère) en élevage est amené à intégrer les évolutions en matière de digitalisation (outils d'aide à la décision, robotique, etc.) dans son activité de conseil auprès des éleveurs et dans l'optimisation de la relation entre l'éleveur et la coopérative.

Il est également amené à prendre en compte l'évolution de la population des agriculteurs afin d'adapter les services et conseils au profil de l'agriculteur et aux spécificités de son exploitation



## PERSPECTIVES DE CARRIÈRE ET PASSERELLES MÉTIERS

Je peux évoluer vers une fonction de conseiller(ère) référent(e) en me spécialisant sur une thématique.  
Je peux également évoluer vers le métier de manager(euse)/ directeur(ice) technique des équipes de conseillers, voire de responsable commercial.

## RESSOURCES TRANSVERSES

### RESSOURCES COGNITIVES

Analyse et synthèse de l'information	★★★★☆
Résolution de problèmes	★★★★☆
Organisation / autonomie	★★★★☆
Innovation	★★★☆☆
Apprentissage et actualisation de ses compétences	★★★★☆

### RESSOURCES SOCIALES ET RELATIONNELLES

Communication orale	★★★★☆
Communication écrite	★★★★☆
Travail en équipe	★★★★☆
Influence et persuasion	★★★☆☆
Gestion des relations interpersonnelles, des situations relationnelles délicates	★★★★☆

### RESSOURCES PERSONNELLES

Persévérance	★★★★☆
Traitement de situations sources de tension	★★★★☆
Adaptabilité/réactivité/proactivité	★★★★☆
Rigueur et fiabilité	★★★★☆
Prise d'initiative/gestion des aléas	★★★★☆

Découvrir le métier en vidéo



En savoir +  
Site web [nourristonfutur](http://nourristonfutur)

