

AGENT(E) DE COLLECTE D'ÉCHANTILLONS DE LAIT EN ÉLEVAGE

AGENT(E) DE PESÉE, TECHNICIEN(NE) DE CONTRÔLE LAITIER, AGENT(E) DE PRÉLÈVEMENT EN ÉLEVAGE



Code ROME : A1302 - Technicien / technicienne agricole

DÉFINITION DU MÉTIER

Je joue un rôle clé dans le suivi de la qualité et de la production laitière. Je planifie et organise des tournées de collecte auprès des élevages. Je mesure la production des animaux et prélève des échantillons de lait destinés aux analyses au sein des élevages, permettant ainsi un suivi technique et sanitaire des troupeaux.



POSITIONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

Je travaille en interface entre les organismes de contrôle de la qualité du lait et les agriculteurs. A ce titre j'interviens directement dans les élevages.

ACTIVITÉS

- Planification et organisation des tournées de collecte
- Réalisation des pesées et prélèvements d'échantillons
- Saisie et transmission des données de collecte
- Relation avec les éleveurs et transmission d'informations
- Entretien du matériel et respect des protocoles qualité



VOIES D'ACCÈS

Une certification de niveau 3 (CAP/BEP) dans les domaines agricoles ou de productions animales est souhaitée.

Le permis B est indispensable pour assurer les déplacements en exploitation.





CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en extérieur
- Travail en zones sous conditions physiques contrôlées
- Manipulation et port de charges
- Travail en horaires atypiques
- Forte variation de l'activité dans le temps
- Travail en équipe
- Travail avec des déplacements
- Travail nécessitant le port d'une tenue spécifique

ÉVOLUTIONS RÉCENTES DU MÉTIER

L'agent(e) de collecte d'échantillons de lait en élevage est amené à utiliser des outils informatiques et digitaux dans la planification de ses tournées et dans la saisie de ses données. Il peut également devoir utiliser de nouveaux équipements technologiques pour la collecte de lait (machines de plus en plus automatisées par exemple).

Par ailleurs, il doit prendre en compte les évolutions réglementaires dans le cadre de son activité.

PERSPECTIVES DE CARRIÈRE ET PASSERELLES MÉTIERS

Je peux évoluer vers des fonctions de laborantin(e), voire de conseiller(e) élevage.



RESSOURCES TRANSVERSES

RESSOURCES COGNITIVES

Analyse et synthèse de l'information	★ ★ ☆ ☆
Résolution de problèmes	★ ★ ☆ ☆
Organisation / autonomie	★ ★ ☆ ☆
Innovation	☆ ☆ ☆ ☆
Apprentissage et actualisation de ses compétences	★ ☆ ☆ ☆

RESSOURCES SOCIALES ET RELATIONNELLES

Communication orale	★ ★ ☆ ☆
Communication écrite	★ ☆ ☆ ☆
Travail en équipe	★ ★ ☆ ☆
Influence et persuasion	★ ☆ ☆ ☆
Gestion des relations interpersonnelles, des situations relationnelles délicates	★ ★ ☆ ☆

RESSOURCES PERSONNELLES

Persévérance	★ ★ ☆ ☆
Traitement de situations sources de tension	★ ★ ☆ ☆
Adaptabilité/réactivité/proactivité	★ ★ ☆ ☆
Rigueur et fiabilité	★ ★ ☆ ☆
Prise d'initiative/gestion des aléas	★ ★ ☆ ☆

Découvrir le métier en vidéo



En savoir +
Site web nourristonfutur

