

## **1er juin 2026: Naissance d'Auraïa** **Coopérative agricole et agroalimentaire du Sud-Ouest**

Terres du Sud et Vivadour, deux coopératives agricoles ancrées dans le Sud-Ouest, unissent leurs forces pour donner naissance à Auraïa, nouvel acteur coopératif au service de 9 000 agriculteurs du Sud-Ouest. Florent Estebenet, Président du Conseil d'Administration, et Sylvain Théon, Directeur Général, incarnent la nouvelle gouvernance de cette coopérative bâtie sur trois piliers : la force du collectif, la performance économique au service des exploitations, et le rayonnement durable des terroirs.

### **Une dynamique collective au service des territoires**

Cette fusion – aboutissement de 18 mois d'échanges, de construction d'un projet solide et de dialogue avec les collaborateurs et les agriculteurs - s'appuie sur la **complémentarité de leurs territoires, de leurs métiers et de leurs compétences**. **Objectif premier** : renforcer l'accompagnement et les services proposés aux agriculteurs (apports techniques, conseils sur les marchés et les diversifications possibles, aide au financement, etc.), tout en préservant une relation de proximité. Auraïa porte également l'ambition de consolider un modèle durable et robuste, fondé sur des activités agricoles engagées (avec une parité des filières végétales et animales) et des outils agroalimentaires à taille humaine, valorisant des produits de qualité à forte identité régionale. Auraïa devient un acteur coopératif agricole et agroalimentaire structurant en répondant aux besoins d'**un agriculteur sur deux de sa zone géographique**.

La mission d'Auraïa repose sur trois piliers indissociables :

- **La force du collectif** : **1 915 salariés** mobilisés, au sein de 40 sociétés, pour une agriculture plurielle, portant l'expertise des terroirs jusqu'aux marchés internationaux.
- **La performance économique** : en sécurisant l'amont (approvisionnement, services, expertises agronomiques) et en valorisant l'aval (transformation, commercialisation, mise en marché), Auraïa propose aux **9 000 agriculteurs**- les leviers essentiels à la résilience et la pérennité de leur exploitation.
- **Le rayonnement territorial** : premier employeur privé de son territoire avec **6 pôles d'activités et 10 filières animales et végétales valorisées**, la coopérative crée une valeur durable qui irrigue chaque bassin de vie dans lequel elle opère, de la table du consommateur aux marchés internationaux.

### **Une gouvernance pour un projet coopératif renforcé**

Fidèle aux principes fondateurs du modèle coopératif, **Auraïa est très attaché au respect de l'équilibre et à la complémentarité des rôles entre le conseil d'administration et la direction générale**. Ceux-ci reposent sur une collaboration étroite entre les élus représentant les adhérents et les équipes dirigeantes salariées, garantissant ainsi l'alignement permanent entre l'intérêt des exploitants et la stratégie de la coopérative.

## Un binôme complémentaire :

**Florent Estebenet, Président du Conseil d'Administration**, incarne la voix des agriculteurs. Il préside un conseil composé de **22 administratrices et administrateurs élus** par les adhérents, reflet de la diversité des territoires et des productions représentés. Le Conseil d'Administration définit l'organisation générale de la coopérative, exerce son contrôle et co-construit la stratégie aux côtés de l'équipe dirigeante.



*« Auraïa, c'est l'aboutissement d'une conviction profonde : ensemble, nous sommes plus forts. En unissant deux coopératives aux complémentarités fortes et à l'ADN commun, nous affirmons un modèle, celui d'une agriculture ancrée dans ses terroirs, portée par ses femmes et ses hommes. Notre responsabilité première, c'est de servir les agriculteurs : avec Auraïa, nous offrons un collectif plus puissant, des expertises renforcées et une capacité à valoriser leurs productions à la hauteur des défis à relever : pérennité, développement et transmission des exploitations »* déclare **Florent Estebenet, Président du Conseil d'Administration d'Auraïa**

**Sylvain Théon, Directeur Général**, assure le pilotage opérationnel de la coopérative. Il s'appuie sur un Comité Exécutif réunissant les directrices et directeurs de pôles et de fonctions groupe, instance de coordination et de décision au service de la performance collective.



*« Auraïa, née d'une volonté proactive, est un moyen au service des agriculteurs, salariés et partenaires. Avec Auraïa, nous augmentons notre capacité à réussir les transformations du secteur agricole et agroalimentaire, et plus largement de nombreux autres enjeux. Ce jour est historique pour la région agricole Sud-Ouest, il révèle notre organisation en place, et notre feuille de route claire qui s'enclenche autour de la **conquête** de marchés, de l'**accompagnement** auprès des agriculteurs, et l'amélioration de notre **performance**. Ce premier succès collectif nous permet d'aborder la suite avec ambition et confiance. »* indique **Sylvain Théon, Directeur Général d'Auraïa**

## 6 pôles d'activités au service d'une agriculture plurielle

L'organisation d'Auraïa s'articule autour de **six pôles d'activités structurants**, qui couvrent l'ensemble des filières et métiers de la coopérative :

- **Pôle Animal**, dédié aux activités d'élevage, de nutrition et de transformation, en volailles de chair & oeuf, canards gras et bovins.
- **Pôle Végétal**, dédié aux grandes cultures, arboriculture et maraîchage
- **Pôle Végétal Spécialisé**, au service des filières légumes de plein champ et semencières
- **Pôle Vin et Spiritueux**, valorisant les terroirs viticoles et les savoir-faire locaux.
- **Pôle Jardineries et Terroirs**, reliant les produits du territoire aux consommateurs
- **Pôle Fonctions Groupe**, rassemblant toutes les fonctions transversales qui soutiennent et accompagnent les stratégies des pôles d'activités.

Au total, **ce sont 10 filières qui sont valorisées par Auraïa**, parmi lesquelles l'œuf (dont la coopérative est leader en production biologique et plein air dans le Sud-Ouest), la volaille de chair (N°1 dans la production de volailles chair dans le Sud-Ouest), le raisin, le bovin viande (2ème acteur régional de la filière bovine), le canard gras, les semences grandes cultures, les céréales et oléo protéagineux (1er collecteur de grain Sud-Ouest France), les fruits et les légumes de plein champ (3ème acteur de la tomate plein champ transformée en France) et les semences potagères.

## **Notre CAP stratégique 2030 : Révéler le terroir, Nourrir le collectif**

À l'horizon 2030, Auraïa entend incarner une coopérative encore plus agile et compétitive. Ce projet s'articule autour de trois axes stratégiques :

### **Conquérir de nouveaux horizons pour valoriser ses terroirs**

La coopérative s'appuiera sur le potentiel de ses marques régionales agricoles et agroalimentaires, notamment Gers et Périgord qui constituent un socle de valeur clef plus particulièrement pour ses produits volailles et foie gras. Auraïa ambitionne la conquête de nouveaux débouchés nationaux et internationaux, tout en consolidant ses positions existantes. La création de valeur durable pour chaque territoire reste le fil conducteur de cette stratégie commerciale. Concrètement, cette ambition se traduit par des projets de développement ciblés au sein de ses différentes entités, notamment en augmentant les volumes produits ou en renforçant sa présence dans certaines zones pour développer ses activités.

### **Accompagner les agriculteurs dans la conduite de leurs exploitations**

L'objectif est de simplifier le quotidien des exploitants en leur proposant des services personnalisés, compétitifs et accessibles. La coopérative met également à leur disposition des expertises agronomiques adaptées, notamment pour faire face aux enjeux liés au changement climatique et accompagner la transmission des exploitations.

Cette volonté se concrétise par plusieurs actions structurantes : rendre les formations accessibles à un plus grand nombre d'agriculteurs, élargir les services de gestion dédiés aux exploitations agricoles, et poursuivre le déploiement du commerce omnicanal en s'appuyant sur les magasins, le digital et les techniciens de terrain.

### **Performer par l'engagement salarial et l'excellence opérationnelle**

Auraïa souhaite optimiser chaque maillon de sa chaîne de valeur, du champ à l'assiette, en transformant ses processus, en intégrant l'intelligence artificielle là où elle crée une vraie différence, et en cultivant l'engagement de ses collaborateurs et l'attractivité auprès des futurs talents. Cette orientation se traduit concrètement par des actions opérationnelles, telles que l'optimisation des rendements des processus agroalimentaires, ainsi que la mutualisation des compétences issues des coopératives fondatrices, notamment dans les domaines des achats, des assurances et de l'appui technique.

**Visuels à télécharger [ICI](#)**

**Découvrez le film de présentation de la coopérative AURAÏA [ICI](#)**

## **À propos du groupe AURAÏA**

*Auraïa est un acteur coopératif agricole et agroalimentaire de référence du Sud-Ouest qui rassemble 9 000 agriculteurs, 1 915 collaborateurs et 40 sociétés autour d'un projet commun : une agriculture ancrée dans ses terroirs, performante et durable.*

*Organisée autour de 6 pôles d'activités et 10 filières valorisées, de l'élevage aux grandes cultures, en passant par le vin, les semences et les légumes, Auraïa couvre l'ensemble de la chaîne de valeur agricole, du champ à l'assiette. La coopérative s'étend sur un axe central du Sud-Ouest, de Limoges jusqu'au pied des Pyrénées, à proximité des bassins de consommation de Toulouse et Bordeaux.*

[www.auraia.fr](http://www.auraia.fr)

**Contact presse – Agence CTer&co**

Thibaut Salves – 07 82 46 14 46

[auraia@cter-co.com](mailto:auraia@cter-co.com)