

SÉNÈQUE GOUVERNANCE COOPÉRATIVE AGRICOLE

ADMINISTRATEURS ÉLUS 2024



ESSEC BUSINESS SCHOOL



Vincenzo Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC BUSINESS SCHOOL VEUT ÊTRE AUJOURD'HUI UNE ÉCOLE-MONDE AUX RACINES FRANÇAISES. SA MISSION EST DE DONNER DU SENS AU LEADERSHIP DE DEMAIN ET D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations: **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir **un impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance** du **monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfiques à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de **l'innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté** de plus de **65 000 diplômés** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

Chiffres clés

65 000
alumni à travers le monde

4 — +1

campus :
Cergy, Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

campus
numérique
augmenté

220 universités partenaires
dans 46 pays

31 programmes de doubles diplômes
(24 internationaux, 7 nationaux)

146 professeurs de 37 nationalités
dont 23 professeurs Emeritus

24 chaires d'enseignement
et de recherche

+ 1000 entreprises partenaires

7 221

étudiants en formation initiale

40,6% — +100

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

81 +100
étudiants
PhD associations
étudiantes

5 000

managers en formation continue

ÉDITO

*« Le travail est l'aliment des âmes nobles.
Étudie non pour savoir plus, mais pour savoir mieux. »*

Sénèque, philosophe stoïcien (4 av. J.-C. - 65 ap. J.-C.)



Peu présentes dans l'actualité il y a encore 10 ans, les coopératives agricoles, point de convergence entre l'agriculture et l'économie sociale, ont émergé comme éléments de réponses aux défis de la globalisation de l'économie. Toutefois, l'évolution extrêmement rapide des domaines technologiques et réglementaires place les dirigeants de ces structures face à d'immenses challenges. Forte de son expérience sectorielle en agroalimentaire, l'ESSEC Business School s'est engagée au côté de La Coopération Agricole pour apporter des réponses à ces problématiques croissantes. Présidents et administrateurs de coopératives agricoles, à l'heure où le besoin de formation est reconnu par tous, le programme Sénèque est fait pour vous !

Bernard Duchamp

Directeur pédagogique ESSEC Executive Education



À l'heure où le modèle coopératif doit relever de nombreux défis de compétitivité, d'amélioration continue de la gouvernance, d'attractivité, de transitions agroécologiques, d'internationalisation..., la montée en compétences des hommes et des femmes des 2 200 coopératives de notre réseau est un enjeu majeur. S'appuyer sur une solide formation comme Sénèque, c'est d'abord bénéficier de la richesse d'un groupe. C'est aussi favoriser le savoir de haut niveau des administrateurs, se donner les moyens d'acquérir de nouvelles compétences et de conduire une stratégie, tout en préservant notre modèle d'organisation unique. J'ai moi-même fait « Sénèque » et peux donc témoigner personnellement de la présence d'intervenants attractifs et de partage d'expériences concrètes. Aujourd'hui en tant que président de La Coopération Agricole, j'invite fortement tous les administrateurs qui le peuvent à s'inscrire à ce parcours de formation stimulant, participant ainsi à la dynamique collective de montée en puissance de notre modèle d'entreprises coopératives.

Dominique Charge

Ancien Sénèque 5^e promotion, président de La Coopération Agricole



Le programme Sénèque permet avant tout aux administrateurs de progresser dans leur mission que ce soit techniquement ou dans leurs comportements. Dans notre ingénierie pédagogique, nous proposons d'aider les participants à engager des réflexions de fond sur la gouvernance de leurs coopératives. La formation Sénèque doit être un programme au service de la réussite des coopératives agricoles, progressiste, tenant compte des valeurs coopératives et de la singularité de ce modèle. Suivre Sénèque, c'est prendre en main son rôle d'administrateur et se donner les moyens de contribuer aux évolutions du monde agricole.

Cécile Anduru

Conseillère formation La Coopération Agricole Solutions+

DÉVELOPPEZ L'APPROCHE STRATÉGIQUE DE VOTRE MISSION D'ADMINISTRATEUR

Éligible aux fonds VIVEA et aux fonds CPF, le programme Sénèque a pour objectif de développer l'approche stratégique de la mission de l'élu.

UN PROGRAMME DE FORMATION ET DE PARTAGE D'EXPÉRIENCES POUR :

1. Se professionnaliser dans l'exercice de votre mandat :

- Maîtriser les règles de la gouvernance d'une coopérative, d'un groupe coopératif et les méthodes de travail d'un administrateur
- Développer son leadership, sa capacité d'animation d'équipe et sa communication (capacité à convaincre, conduite du changement)
- Savoir attirer des talents pour renouveler les conseils d'administration

2. Développer votre vision stratégique :

- Connaître les évolutions du secteur (numérique, RSE, international)
- Connaître les concepts pour bâtir une stratégie
- Être capable de suivre l'exécution d'une stratégie (outils, suivi des risques, éveil de la pensée critique)

Infos clés

Plus de
340
Sénèque
déjà formés



Formation
certifiante éligible
aux financements
VIVEA et CPF

Plus de
20 ANS
d'existence du
programme

42
Âge moyen



120
coopératives
formées

LE PROGRAMME SÉNÈQUE S'ADRESSE AUX PRÉSIDENTS ET FUTURS PRÉSIDENTS DE COOPÉRATIVES AGRICOLES ET À LEURS ADMINISTRATEURS DÉSIREUX DE PROFESSIONNALISER LEUR APPROCHE DE LA GOUVERNANCE.

Sur l'ensemble des promotions, toutes les filières sont représentées (céréales, lait, viande, vin, élevage, polyvalente...).

La diversité des tailles d'entreprises est également respectée, conduisant à une richesse accrue des échanges et de l'apprentissage. C'est aussi l'occasion de créer un réseau professionnel avec différents modèles sur un périmètre géographique diversifié.



© Blook / Anelès



UN PROGRAMME CERTIFIANT

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- **Une pédagogie active:** les intervenants du programme alternent exposés didactiques, exemples, échanges en groupes, jeux de rôles, études de cas...
- **Des exemples concrets de coopératives:** les participants sont invités à présenter leur coopérative à leurs pairs et ainsi à échanger sur les bonnes pratiques.
- **Des ressources numériques:** des formations en ligne à suivre à son rythme sont mises à disposition des participants Sénèque pour préparer les modules en présentiel.
- **Des témoignages:** une conférence par module, en soirée, permet d'apporter un témoignage concret en rapport avec le thème du module pour échanger avec des dirigeants de coopératives et des acteurs économiques de premiers plans.
- **Un voyage d'étude:** le voyage d'étude Sénèque est le meilleur moyen identifié pour visualiser le maillage économique d'un territoire vu du prisme coopératif et d'échanger avec des professionnels du secteur sur des thématiques apprises dans les modules précédents (gouvernance, stratégie, RSE...). Dans ce voyage d'étude, les participants analyseront plusieurs filières agricoles/ agroalimentaires au travers de visites de sites industriels.
- **Un bilan du programme:** un retour d'expérience final afin d'alimenter notre processus d'amélioration continue.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Simulation d'un conseil d'administration.
- Questionnaire à mi-parcours sur la gouvernance.
- Synthèse individuelle sur l'adéquation entre la formation et l'exercice de son mandat d'administrateur.

Ce programme en présentiel valide 2 blocs de compétences du titre « Management et Gestion des Organisations » de l'ESSEC : les blocs de compétences 1 (stratégie) et 6 (pilotage de la performance).

- 1. Exercer son rôle d'administrateur :** assimiler les règles de gouvernance, connaître les droits/devoirs d'un administrateur et mettre en exergue les facteurs de succès d'une bonne gouvernance coopérative.
 - 2. Développer son leadership :** permettre à l'administrateur de trouver son style de leadership, de développer sa capacité d'animation d'équipe et sa communication notamment la prise de parole en public.
 - 3. Animer l'intelligence collective :** session orientée sur la conduite du changement, la gestion des conflits, la dynamique collective au sein du conseil et la mobilisation des adhérents.
 - 4. Comprendre les enjeux et les perspectives sectorielles :** dans un monde en mutation, il est fondamental de disposer d'un panorama des enjeux clés du secteur, intégrant les dimensions sociétales, économiques, digitales...
 - 5. Développer sa vision stratégique :** ce module, orienté stratégie et vision, donne les outils pour orienter et challenger un plan stratégique. Une visite au cœur des institutions européennes permet de mieux comprendre le fonctionnement des institutions bruxelloises.
 - 6. Connaître les outils de mise en application de la stratégie de l'administrateur :** maîtriser les outils de suivi des risques d'un administrateur et les grands principes du financement d'une coopérative.
 - 7. Faire un voyage d'étude au sein d'un territoire :** échanger en groupe sur la réalité des territoires, à travers des exemples concrets et des visites de sites industriels dans plusieurs filières.
 - 8. Négocier gagnant et conclusion :** module axé sur les bases de la négociation (avec des jeux de rôles). Cette session permet de faire le bilan des points clés appris dans ce programme pour progresser dans sa fonction d'administrateur.
- Simulation de conseil d'administration :** pour mettre en pratique les acquis de la formation et s'entraîner à cet exercice lors du dernier module.

“



« Le parcours m'a rassuré sur certaines actions que je réalisais déjà mais sur lesquelles j'avais besoin d'être conforté ; il m'a ensuite permis de me mettre en alerte sur certains aspects incontournables de mon activité et, chose essentielle, il m'a forgé dans ma capacité à être Président en m'apportant les réponses et l'assurance que cette fonction nécessite. Un vrai concentré de ce qu'est Sénèque : des enseignements et des intervenants de qualité, une aventure humaine très forte et enfin une réelle projection de nos fonctions et de nos activités dans les problématiques à venir. »

Armel Lesaffre,
président du groupe ADVITAM
Sénèque promotion 17

“



« Sénèque, dans ses différents modules, nous aide à appréhender les enjeux complexes qui sont les nôtres. Jamais directif ou stéréotypant, chacun peut évoluer, progresser tout en restant lui-même et ainsi, apporter aux autres. Une chose est sûre : il y a un avant et un après Sénèque ! »

Séverine Darsonville,
administratrice du groupe LIMAGRAIN,
Sénèque promotion 10



© William Fawcett / iStock.com

“



« Grâce à la formation Sénèque j'ai vraiment trouvé ma place au sein du conseil d'administration : j'ai pu développer mes connaissances sur des sujets tels que la communication, la finance ou encore la stratégie d'entreprise. Ce programme m'a apporté de l'assurance, une ouverture d'esprit et j'exerce aujourd'hui plus sereinement mes fonctions d'administratrice et de vice-présidente au sein de la coopérative. »

Marina Maussion,
*administratrice Coopérative des fermiers de Janze
Sénèque promotion 17*

“



« Cette formation complète nous permet d'appréhender la gouvernance coopérative, les subtilités de la communication, comprendre et suivre la stratégie, dispensée par des formateurs de haute qualité. Par leurs expériences, témoignages, jeux de rôles, la formation se déroule très bien. Sénèque est une belle expérience humaine, nous apprenons beaucoup sur soi, prenons le temps d'écouter les autres. À la fin du cycle, comme pour les produits laitiers, ce sont des amis pour la vie... »

Jean-Pierre Faucon,
*président région Pays de Loire SODIAAL,
Sénèque promotion 13*



UN RÉSEAU NATIONAL D'ÉLUS, ACTIF ET CONNECTÉ, POUR :

- Faciliter les échanges d'expériences entre secteurs d'activités et régions.
- Développer son réseau par des rencontres alumni annuelles.
- Favoriser les concertations pertinentes entre coopératives agricoles.
- Utiliser les outils numériques pour échanger entre administrateurs.

LES POINTS FORTS

- Un enrichissement au contact de participants appartenant à des coopératives variées (tailles, métiers, etc.), dans des secteurs et régions différents.
- Des échanges avec des intervenants de haut niveau et des conférenciers témoins permettant de valider l'application des connaissances acquises.
- Un programme reconnu par la certification RCNP (accès aux fonds CPF).
- Une organisation du cursus permettant la prise de recul avec le quotidien et compatible avec les responsabilités des participants.
- Une simulation de conseil d'administration pour s'entraîner et se challenger.
- Des effectifs contenus, permettant de vrais échanges en profondeur entre participants historiquement, promotions de 12 à 16 participants.

LE CORPS PROFESSORAL

Outre les témoins conférenciers, le plus souvent des élus comme les participants, les intervenants sont des professeurs permanents d'ESSEC Business School et des intervenants sélectionnés par l'ESSEC et Coopération Agricole Solutions+ pour leur expertise métier.

LES PROFESSEURS DE L'ESSEC

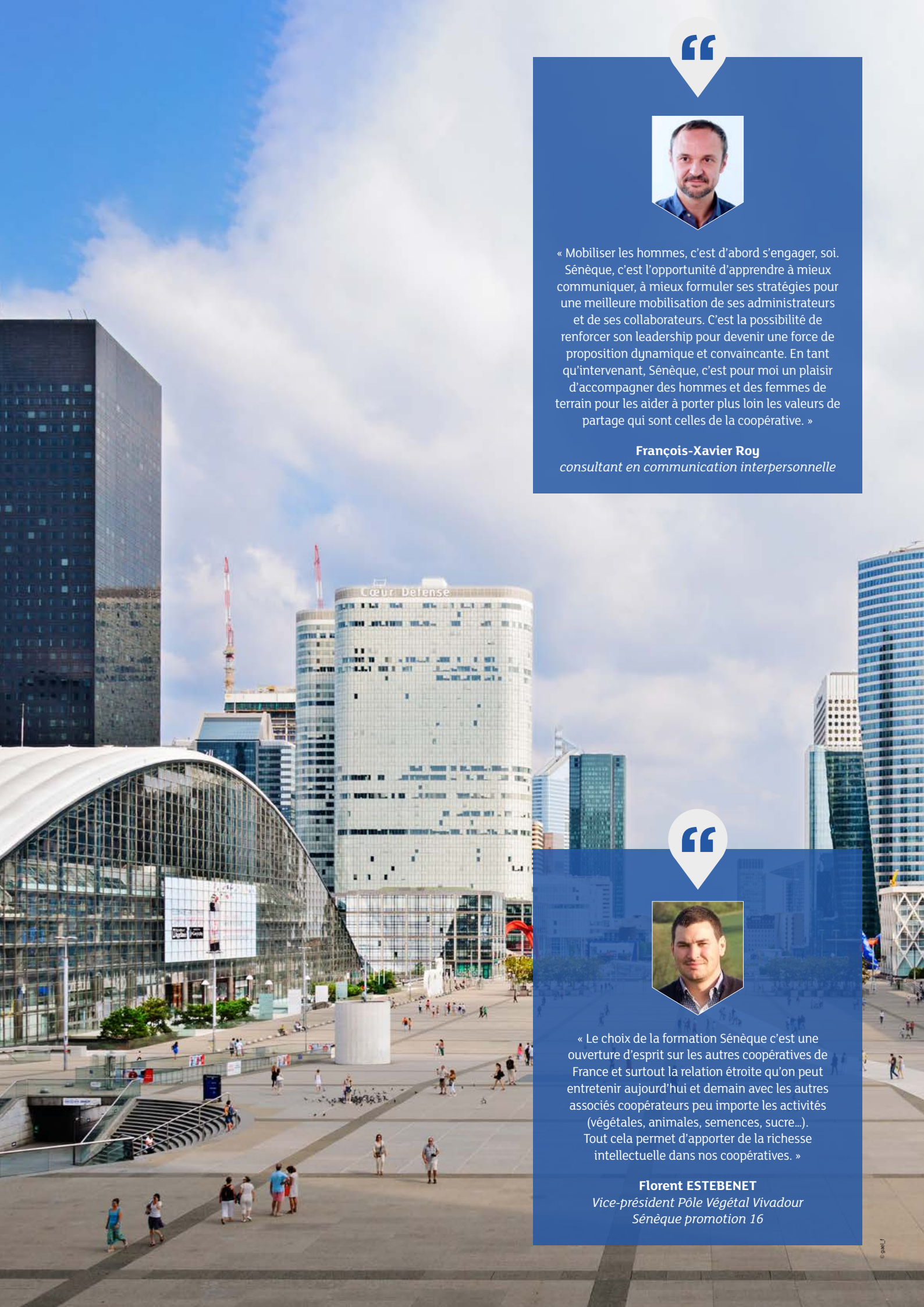
Dotés d'une forte expérience internationale en pédagogie, recherche et conseil, ils animent les cycles de formation pour cadres et dirigeants de l'ESSEC Executive Education. Ils allient les concepts structurants et leur expérience de conseil en entreprise pour en garantir l'applicabilité.

- **Francis DECLERCK** Professeur, département finance
- **Olivier FOURCADET** Professeur, département management
- **Imen BENHARDA** Professeur ESSEC IRENÉ (Institut de recherche et d'enseignement sur la négociation)

LES INTERVENANTS PROFESSIONNELS

- **Alessandro BISCACCIANTI** Consultant en management
- **Rémy PASCAL** Consultant en gestion de risques
- **François CAZALS** Consultant expert en digital
- **Anne DRANSSART et Michel TAVERNIER** Consultants en leadership
- **Bernard DUCHAMP** Consultant et formateur en stratégie
- **Emmanuelle FERRARI et Françoise SANCE** Consultantes en gestion des risques
- **Philippe GOETZMANN** Économiste spécialisé en agribusiness
- **Alain MARTEL** Consultant spécialisé en gouvernance
- **Claire MARTIN et Bernard ADER** La Coopération Agricole, Bruxelles
- **Marine NOSSEREAU** Directrice juridique La Coopération Agricole
- **Bruno ROCHE** Consultant formateur et coach de dirigeants
- **François-Xavier ROY** Consultant en communication interpersonnelle
- **Gregory SASSIER** Consultant et formateur en management
- **Franck ZERFAFA** Consultant expert en finance et contrôle de gestion

De nombreux conférenciers interviennent également dans le cycle et sont renouvelés chaque année.



« Mobiliser les hommes, c'est d'abord s'engager, soi. Sénèque, c'est l'opportunité d'apprendre à mieux communiquer, à mieux formuler ses stratégies pour une meilleure mobilisation de ses administrateurs et de ses collaborateurs. C'est la possibilité de renforcer son leadership pour devenir une force de proposition dynamique et convaincante. En tant qu'intervenant, Sénèque, c'est pour moi un plaisir d'accompagner des hommes et des femmes de terrain pour les aider à porter plus loin les valeurs de partage qui sont celles de la coopérative. »

François-Xavier Roy

consultant en communication interpersonnelle



« Le choix de la formation Sénèque c'est une ouverture d'esprit sur les autres coopératives de France et surtout la relation étroite qu'on peut entretenir aujourd'hui et demain avec les autres associés coopérateurs peu importe les activités (végétales, animales, semences, sucre...). Tout cela permet d'apporter de la richesse intellectuelle dans nos coopératives. »

Florent ESTEBENET

*Vice-président Pôle Végétal Vivadour
Sénèque promotion 16*



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asie-Pacifique

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Maroc
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

CONTACT

Cécile Anduru

Conseillère formation La Coopération Agricole Solutions+
43, rue Sedaine - CS 91115 - 75538 Paris Cedex 11
01 44 17 58 49 - formation@solutionsplus.coop

Le contenu présenté dans cette brochure est indicatif et peut être sujet à modifications, il n'est pas contractuel.

Une association de

