

WEBINAIRE DU 25 JANVIER 2022 – 10h à 12h30

Les prochains défis de la coopération agricole et leurs impacts sur les métiers et les compétences



Restitution de l'étude prospective sur les métiers stratégiques, émergents et en tension de l'Observatoire des métiers

Accueil

Bruno LEROY

Président de l'Observatoire de la Coopération agricole, Secrétaire fédéral FGTA FO

Corinne LELONG

**Vice-Présidente de l'Observatoire de la Coopération agricole,
Directrice des affaires sociales et de la formation de La Coopération Agricole**

Déroulé du Webinaire

Grégoire MACHENAUD

Consultant, dirigeant de Klorobiz

Les prochains défis de la coopération agricole et leurs impacts sur les métiers et les compétences

De 10h à 12h30 ensemble !



10 enjeux clés et impacts sur les métiers de la coopération agricole (15min)

Grégoire MACHENAUD – Consultant, dirigeant Klorobiz

Segmentation des métiers : Stratégique, Evolution, Emergent, Tension (1h)

Michel FERREIRA-MAIA et Anne KERAVEL - OCAPIAT

- Charles BELIN (Drh) - EVEN
- François THEBAULT (Drh) - COOPERL
- Stéphane MIRAMBET (Président) - BORDEAUX FAMILIES

Illustrations des évolutions de compétences (1h30)

Grégoire MACHENAUD – Consultant, dirigeant Klorobiz

- Philippe HERVIEUX (Drh) - SODIAAL
- François THEBAULT (Drh) - COOPERL
- Stéphane MIRAMBET (Président) - BORDEAUX FAMILIES
- Philippe IRLANDE (Drh) Claire FESTUOT (Rh), Thibaut LESIEUR (Dirco) - VIVESCIA
- Cyrille PIERRE (Drh) - CERESIA
- Charles BELIN (Drh) - EVEN



Les prochains défis de la coopération agricole et leurs impacts sur les métiers et les compétences

Comment interagir ensemble ?



Respect de certaines règles

- Micro fermé
- Interventions témoins : Micro et Visio ouverts

A partir du chat,
posez vos
questions et
remarques

Réponses à la fin
des parties

Questions Quiz
posées par
l'animateur

Merci de répondre
via la « fenêtre »
qui apparaîtra sur
votre écran



10 filières investiguées



**19 études
documentaires
analysées**



**30aine entretiens
dirigeants, DRH-RRH
de coopératives et
experts**

**10 enjeux identifiés
4 définitions métiers et
17 indicateurs retenus
42 métiers analysés**

10 enjeux ayant des impacts métiers

Grégoire MACHENAUD

Consultant, dirigeant de Klorobiz

Cartographie des 10 enjeux du secteur et leur niveau d'impact sur les métiers de la Coopération agricole



Impact sur les métiers de la Coopération Agricole

Fort



ENVIRONNEMENT -
SANTÉ - AGROÉCOLOGIE
- BIODIVERSITÉ



SEPARATION
VENTE - CONSEIL



DIGITALISATION - OUTIL AIDE
À LA DÉCISION - ROBOTIQUE



MUTATION DU
MODÈLE COOPÉRATIF



ÈRE DE
COMMUNICATION



ÉVOLUTION DE LA POPULATION DES
AGRICULTEURS & NOUVELLES GÉNÉRATIONS



INNOVATION
- EXPÉRIMENTATION - TRANSFERT



CHANGEMENT
CLIMATIQUE



TERRITOIRES &
SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE



RESPONSABILITÉ SOCIALE DES
ENTREPRISES

Spécificité de la
tendance sur le secteur

Faible

Moyenne

Forte

Les prochains défis de la coopération agricole et leurs impacts sur les métiers et les compétences



ENVIRONNEMENT - SANTE - AGROECOLOGIE - BIODIVERSITE



- Agriculture et alimentation à **deux vitesses**
- Objectifs **trop ambitieux** inatteignables et démobilisateurs
- **Pression accrue** sur les agriculteurs et conseillers
- **Gestion de l'eau complexe** et déconnectée des enjeux de l'agriculture
- Encadrement **politique et réglementaire** fort et contraignant
- Loi Agec - réglementation durcie sur l'emballage
- Prise de **conscience générale**
- Volonté de la **coopération agricole** d'être **leader**
- **Outils digitaux** qui amélioreront la gestion des pressions sur l'environnement
- **Nombreux défis** à venir à relever

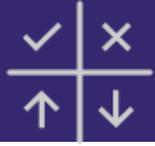


DIGITALISATION – OUTIL AIDE À LA DECISION - ROBOTIQUE



- Coopératives françaises ont **moins de compétences spécialisées digital ?**
- Appel systématique à la **sous-traitance**
- Trop d'outils **spécifiques** et de **niche**

- Augmentation du **volume de données**, demande accrue d'accessibilité et d'interprétation des données
- Grands groupes coopératifs très engagés dans la **blockchain**
- Digital accélérateur pour la **vente**
- Montée en puissance des **plateformes d'achat ou de vente**
- **Communication** instantanée oblige a une gestion performante des données
- Concept opérationnels dans le **digital-capteur** et **robotique**
- Montée en puissance de **l'intelligence artificielle**



MUTATION DU MODELE COOPERATIF



- **Fragilité financière** limitant la prise de risque et les investissements

- Passage de filières en « flux poussés » vers des filières en « **flux tirés** »
- **Gestion par type de marché** dès le coopérateur avec une personnalisation selon des types d'exploitation
- « **Reproximisation** » de la coopérative via des stratégies de fidélisation et de services à valeur ajoutée adaptés à chaque typologie de coopérateur
- Recherche de **valeur ajoutée** engagée depuis plusieurs années
- **Investissements** en accord avec la stratégie



SEPARATION VENTE – CONSEIL



- **Complexification du process**
conseil – choix – vente produit et
manque de synthèse/aide au choix
pour l'agriculteur

- **Conseil plus global** pour répondre aux enjeux des agriculteurs
- Modèle combinatoire « **conseil physique global** » + « **conseil expert à distance** »
- **Conseil adaptable** en fonction de la cible
- Conseil basé historiquement sur l'observation individuelle et qui devrait tendre aussi vers une **comparaison de groupe**
- Compétences de diagnostic qui doivent être complétées par des compétences de **modélisation technico-économique**
- Conseil avec **engagement de résultat** et pas forcément que de moyens



ÉVOLUTION DE LA POPULATION DES AGRICULTEURS & NOUVELLES GÉNÉRATIONS



- **Baisse critique du nombre d'agriculteurs** du fait du manque d'attractivité et de rémunération adaptée
- **Nouveaux paradigmes alimentaires** qui déséquilibrent les productions
- **Prise de risque limitée** et faible réactivité qui pourraient limiter les changements
- **Manque d'attractivité sectorielle** (agricole-agroindustriel) + structurelle (coopérative)

- Nouveaux agriculteurs avec de **nouveaux modèles** et de **nouvelles attentes** envers la coopérative
- Modèles d'exploitations qui sortent du modèle d'exploitation familiale et tendent vers des **exploitations entrepreneuriales**.
- **Hausse de technicité** des agriculteurs
- Prise de conscience de la nécessité d'avoir un **management de la transition**
- **Rapprochements et fusions**



ERE DE COMMUNICATION



- **Historique coopératif** peu enclin à la communication
- Difficulté à mettre en avant et formaliser de façon percutante les **efforts de la coopération**, avec une organisation dédiée COM
- **Nombreux sujets** sur lesquels la coopération agricole doit répondre par la communication



INNOVATION - EXPERIMENTATION – TRANSFERT



- **Manque de moyens** ou un éparpillement/concurrence entre les structures.
- **Compétences manquantes** : notamment autour de l'expérimentation et le transfert des innovations.
- Volonté faible d'investir dans la **gestion de crise**.
- Pas assez de **modélisation économique** sérieuse permettant de valider ou invalider les innovations.
- Demande forte de **méthodes alternatives** de production et de « voir autrement »
- **Pression sanitaire grandissante** et des crises régulières engendrant la nécessité de changement des pratiques et d'avoir des stratégies de Biosécurité
- **Modèles « rupturistes »** de production



CHANGEMENT CLIMATIQUE



- **Financement pas abouti** des externalités positives de l'agriculture sur le réchauffement climatique
- Projets subissant de très nombreuses **pressions sociétales**
- Stratégie « **globale carbone** » accessible pour les coopératives
- Valorisation à terme du label « **bas carbone** » et soutenu dans le « Plan de relance »
- Label **HVE** complémentaire



TERRITOIRES & SOUVERAINETE ALIMENTAIRE



- **Ecarts de taille de coopérative** amenant une grande diversité de stratégies et de besoins
- **Stratégies de développement** ou même environnementales qui génèrent des tensions avec le territoire
- **Non ou mauvaise communication**
- Projets coopératifs nécessitant de plus en plus d'**impliquer les territoires**
- **Marques commerciales et labels** valorisant les territoires
- Coopératives de plus en plus engagées dans les **circuits courts et ventes directes** et **distribution moderne locale**
- Modèles économiques de coopératives axés sur l'accompagnement et le **service complet pour le coopérateur**
- Prise de **participation financière des territoires** au sein des coopératives



RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES



- Pas de **valorisation supplémentaire** par le marché
- RSE reste une « **marque froide** »
- RSE peut être prise comme une **obligation**
- Administrateurs et salariés **peu sensibilisés à la RSE**

- **Réglementation** favorable à la RSE
- **Régions proactives** sur la RSE
- De plus en plus de **distributeurs engagés** avec le RSE comme critère d'achat
- La RSE est un **levier de mobilisation** interne et de communication externe
- La RSE pourrait servir **l'attractivité métiers**
- Challenges RSE internes LCA – Trophées Valorise
- **Marques** et des démarches marketées marquant les avancées de l'éthique Nord-Nord
- **Nombreux leviers** attendus dans la qualité de vie au travail

***Réalité des métiers
« Stratégiques, en
Evolution, en Emergence, en
Tension »***

Michel FERREIRA MAIA

DGA de la Direction de développement du Service aux Adhérents

Anne KERAVEL

Cheffe de projet OCAPIAT

4 définitions des métiers

Métier
STRATEGIQUE

Métier
**PARTICULIERE
EVOLUTION**



Métier
TENSION

Métier
EMERGENT

- 3 sources de références utilisées :
 - Définitions 2009 de la Coopération Agricole,
 - Prospective métiers (France Compétence, DARES, Pôle Emploi),
 - Entretiens Drh de l'étude
- 17 indicateurs pour caractériser les métiers
- Un métier peut combiner plusieurs définitions

3 indicateurs :

Métier
STRATEGIQUE

- Essentiel au **maintien et/ou au développement de l'activité de la coopérative.**
- Mobilise des **compétences critiques.**
- Concerné par l'enjeu du **transfert des compétences** de pair à pair.

Métier
**PARTICULIERE
EVOLUTION**

Métier
EMERGENT

8 indicateurs :

- Innovations technologiques associées aux transformations numériques
- Innovations technologiques associées à la transition écologique et énergétique
- Innovations technologiques associées à d'autres évolutions
- Changements sociétaux
- Evolutions socio-démographiques du secteur agricole
- Transformations économiques de nature locale, nationale ou internationale
- Evolutions réglementaires
- Capacité de la filière à répondre aux plans d'actions gouvernementaux, sectoriels de branches professionnelles ou de syndicats professionnels

- *C'est la « force » de l'impact qui permet de différencier les métiers en « Particulière Evolution » Vs « Emergent »*

6 indicateurs :

Métier
TENSION

- Intensité d'embauche
- Conditions de travail contraignantes
- Non-durabilité de l'emploi
- Manque de main d'œuvre disponible
- Lien entre la spécialité de formation et le métier
- Inadéquation géographique

Exemple des 14 métiers analysés pour les grandes cultures



Métiers	Métiers STRATEGIQUES (note : 1 à 5)	Métiers en PARTICULIERE EVOLUTION ou EMERGENTS (note : 1 à 5)	Métiers en TENSION (note : 1 à 5)
Chargé de projets marketing / communication digitale	2,0	3,4 (émergent)	1,8
Conducteur routier	2,0	2,0	4,2
Chef de projets informatiques (DSI / RSI)	3,0	3,3	2,3
Conseiller technique grandes cultures*	5,0	5,0	3,0
Conseiller technique spécialisé (agroécologie, méthanisation, innovations, gestion de l'exploitation...)	5,0	5,0	2,5
Data manager (data analyst, data scientist, data cleaner...)	2,7	3,4 (émergent)	2,2
Prévisionniste des ventes / SNOP	3,7	3,6 (émergent)	2,0
Responsable de silo*	4,3	3,4	3,7
Agent de silo*	4,0	3,4	3,7
Responsable Cybersécurité	3,3	3,6 (émergent)	2,2
Responsable logistique / supply-chain	3,7	3,5	1,8
Responsable RSE	3,0	4,3 (émergent)	1,7
Technicien de maintenance / électromécanicien	2,7	1,8	4,0
Technico-commercial (agrofourriture, ventes en ligne, machinisme)	4,3	3,6	3,0
TOTAL	7 métiers stratégiques	7 métiers en forte évolution 5 métiers émergents	6 métiers en tension

Une **GPEC**
de **BRANCHE**



Une **GPEC**
d'**ENTREPRISE**

- Une vision partagée par chaque branche de ses forces et ses spécificités métiers et filière
- Une approche originale de GPEC branche socle de travail pour les entreprises : des fiches métiers qui diagnostiquent le caractère stratégique, en tension et apportent donc des pistes d'action de formation, de montée en compétences à effectuer à court et moyen terme
- Un matériau de GPEC précadré/préconstruit mis à disposition des entreprises et des salariés à personnaliser

Une offre de
services pour
les
ENTREPRISES

- Un appui personnalisé des équipes Ocapiat, en réponse à ces enjeux spécifiques de renforcement des compétences /des emplois à ces métiers stratégiques émergents, en évolution ou en tension
- Une adaptation de l'offre de services
 - Appui RH
 - Offre de formation PTE PME
 - Ingénierie de certifications ...
- *Ex : les certifications du technicien conseil culture élevage qui évoluent en s'inspirant des résultats de l'étude*

Témoignage
« métiers en particulière
évolution et émergents »

Charles BELIN

DRH EVEN

Témoignage

« métiers en tension »

François THEBAULT

DRH COOPERL

Témoignage

« métiers stratégiques »

Stéphane MIRAMBET

Président BORDEAUX FAMILIES

Question Quiz
&
***Vos questions-
remarques***

Question Quiz Avant de répondre aux remarques et questions du chat



*Durant le temps d'échange
Merci de répondre à la
question QUIZ suivante :*

Question :

**Avez-vous bien
identifié vos métiers
SEET au sein de vos
coopératives ?**

Trois questions ou remarques relevées dans le chat :

- 1
- 2
- 3

Illustrations des évolutions de compétences

Grégoire MACHENAUD

Consultant, dirigeant de Klorobiz

Impacts pressentis des changements sur les 9 familles de métiers



	Ingénierie en agriculture	Production	Maintenance et ingénierie industrielle	Logistique	QHSSE	R&D et Innovation	Commercialisation	Marketing et Communication	Fonctions supports
1. Environnement – Santé - Agroécologie et biodiversité	Red	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
2. Séparation des activités vente-conseil	Red	Green	Green	Yellow	Green	Green	Red	Green	Green
3. Digitalisation	Red	Red	Red	Red	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Fonctions informatiques
4. Mutation du modèle des coopératives	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	Red
5. Renouveau des agriculteurs	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Green
6. Communication	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Fonctions gestion de crise
7. Innovations - expérimentations	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	Red	Yellow	Green	Fonctions informatiques
8. Changement climatique	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green
9. Souveraineté alimentaire des territoires	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green
10. RSE	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Yellow	Fonctions RSE

Témoignage
« métiers Ingénierie en
agriculture – secteur laitier »

Philippe HERVIEUX

DRH Groupe SODIAAL

Témoignage
« métiers Ingénierie en
agriculture – secteur élevage »

François THEBAULT

DRH COOPERL

Témoignage
« métiers Ingénierie en
agriculture – secteur viticole »

Stéphane MIRAMBET

Président BORDEAUX FAMILIES

Témoignage
« métiers Ingénierie en
agriculture – secteur céréale »

Philippe IRLANDE & Claire FESTUOT

Rh VIVESCIA

Thibault LESIEUR

Dirco VIVESCIA

Témoignage
*« métiers R&D et Innovation –
secteur laitier »*

Philippe HERVIEUX

DRH Groupe SODIAAL

Témoignage
« métiers RSE et fonctions
transversales »

Charles BELIN

DRH Groupe EVEN

Témoignage
« métiers stratégiques en
tension »

Cyrille PIERRE

DRH Groupe CERESIA

***Question Quiz
&
Vos questions-
remarques***

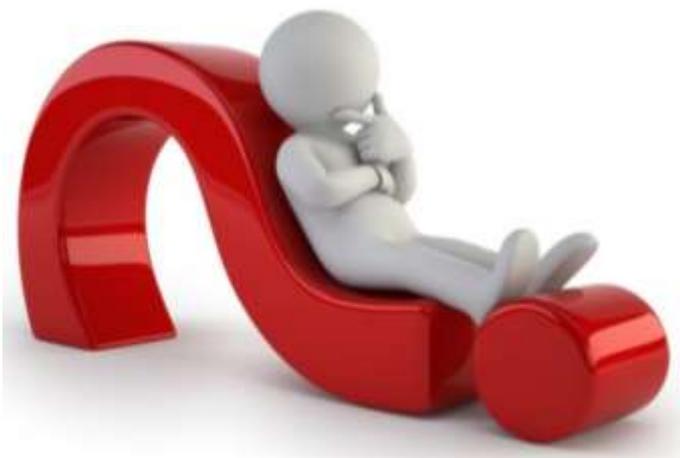
Question Quiz Avant de répondre aux remarques et questions du chat



*Durant le temps d'échange
Merci de répondre à la
question QUIZ suivante :*

Question :

Ce webinaire vous permet-il de poser de nouveaux sujets au sein de votre coopérative ?



Trois questions ou remarques relevées dans le chat :

- 1
- 2
- 3

Etapes suivantes

Les prochains défis de la coopération agricole et leurs impacts sur les métiers et les compétences



- **Un webinaire qui sera partagé :**
 - **Envoi lien vidéo par mail à l'ensemble des participants**
 - **Via les sites Ocapiat et La Coopération Agricole**
- **Un rapport source d'informations et réflexions mis en ligne**
- **Une dynamique de groupe à maintenir au sein de l'Observatoire de la Coopération agricole !**

Conclusion

Florence PRADIER

Directrice générale de La Coopération agricole



**Ocapiat et La Coopération agricole,
au service de vos entreprises coopératives !**